

Bilan annuel 2016-17

# Ensemble, vers l'avenir



# Les fondements du CLIPP

Le CLIPP est un organisme intermédiaire en innovation sociale qui, depuis plus de 15 ans, agit comme catalyseur dans l'amélioration de la qualité des interventions psychosociales. Son objectif est de rassembler les acteurs des milieux scientifiques et pratiques afin de mieux répondre aux besoins psychosociaux.

Résolument tourné vers les besoins de son secteur d'activités, le CLIPP prévoit, au cours des prochaines années, déployer de nouvelles approches concrètes qui favoriseront une plus grande synergie entre les parties prenantes issues de la recherche, du terrain et du milieu organisationnel afin de soutenir, diffuser et répliquer des innovations sociales qui auront un impact tant sur les pratiques que sur l'intervention en vue d'améliorer la qualité de vie des individus et des collectivités.

## Table des matières

Mission, vision et valeurs	3	Nos projets	8
Mot du président du C.A	4	L'année 2016-2017 en chiffres	14
Mot du président-directeur général	5	Nos gens	16
Mot de la présidente-directrice générale	6	États des résultats financiers	18
L'année en termes d'impact	7	Partenaires	19

## Mission

Rendre accessibles les connaissances issues des milieux de la recherche et de la pratique afin d'en accroître l'utilisation et favoriser la prise de décision, l'adoption de pratiques optimales et l'émergence d'innovations sociales pouvant améliorer la qualité de vie des individus et des collectivités.

## Vision

Le CLIPP vise à être reconnu en tant qu'acteur clé dans le domaine de la mobilisation et du transfert de connaissances psychosociales au Québec, dans les autres provinces et territoires canadiens, et sur le plan international.

## En tant qu'organisme, l'expertise du CLIPP touche :

- Le transfert et la mobilisation de connaissances
- La liaison par soutien et accompagnement
- L'évaluation des stratégies de transfert de connaissances

## Valeurs

- Rigueur
- Pertinence
- Accessibilité
- Esprit de collaboration
- Créativité
- Intégrité
- Responsabilité



# Mot du président du C.A.

L'année 2016-2017 aura été marquée par un changement à la direction du CLIPP. En effet, au printemps 2016, M. Gilles Dupuis, qui assumait la direction du CLIPP depuis décembre 2013, annonçait son départ à la retraite. Celui-ci aura consacré 10 années professionnelles au CLIPP, d'abord comme directeur scientifique, puis comme président-directeur général.

Au nom du Conseil d'administration, je veux lui réitérer notre gratitude pour son dévouement et son engagement pendant toutes ces années et lui souhaiter une retraite heureuse et paisible.

À la suite du processus de sélection mis en place pour recruter un nouveau P.-D.G., le conseil d'administration a procédé à l'été 2016 à la nomination de madame Marie Claude Lagacé à titre de nouvelle P.-D.G. du CLIPP. Entrée en fonction à la fin de septembre 2016, madame Lagacé s'est mobilisée rapidement pour stabiliser la situation financière et développer de nouveaux partenariats.

Cette année de transition à la direction n'aura pas empêché la poursuite des travaux dans plusieurs domaines d'activités dont vous pourrez trouver un résumé à la lecture de ce rapport annuel. Soulignons également le

succès de l'édition de la Grande rencontre 2016 à l'automne dernier, sur le thème de la place du numérique dans le transfert des connaissances.

Grâce à l'engagement continu de l'équipe du CLIPP, nous pouvons envisager les années futures avec confiance et entrevoir plusieurs avenues de développement dans lesquelles le CLIPP saura sans nul doute jouer un rôle charnière dans la mobilisation des connaissances auprès de multiples partenaires. Il faut aussi souligner le soutien et l'aide précieuse apportée par le Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation (MESI) dont l'équipe de gestionnaires et de professionnels a fait preuve de beaucoup d'ouverture et de disponibilité au cours de la dernière année.

J'aimerais enfin remercier mes collègues, membres du conseil d'administration, qui ont généreusement mis à contribution leurs compétences et leurs expertises au profit de la gouvernance du CLIPP et qui ont à cœur les valeurs et la mission de notre organisme.

Je vous souhaite une bonne lecture !

**Luc Demers**

Consultant, Services sociaux  
et Éducation

# Mot du président-directeur général

(jusqu'à septembre 2016)



Un an, un an déjà que j'écrivais le mot du P.-D.G. dans le rapport de l'an dernier. Cette année avait été caractérisée par des changements importants dans le mode de financement des organismes de transfert et par une relative incertitude quant à leur avenir et leur rôle dans l'écosystème québécois de la recherche.

C'est, par ailleurs, à la fin de cette année 2015-2016 que l'on a commencé à entendre, à travers les branches touffues de l'appareil gouvernemental, les bruissements d'une rumeur de *Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation* (SQRI) dans laquelle les organismes de transfert auraient une place. Puis, le bruissement a pris de l'ampleur et lors du Congrès de l'ACFAS 2016, durant le colloque organisé par le CLIPP et ses partenaires, il s'est transformé en une brise annonciatrice de l'événement tant attendu, après trois ans d'incertitude.

Puis, les consultations ont eu lieu et la SQRI est sortie en mai dernier. On peut y lire entre autres choses : « Le gouvernement souhaite maximiser le transfert et les retombées de l'innovation sociale et technologique en consolidant les programmes existants, grâce à une aide additionnelle concernant notamment les organismes d'intermédiation technologique et sociale, ... » (p. 72), « Afin de soutenir ce nouveau rôle pour les organismes d'intermédiation et de leur assurer un financement adéquat, la *Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation* prévoit la mise en place du Programme de soutien aux organismes dédiés à la recherche et à l'innovation (p. 80) et : « des projets en innovation sociale (5 millions de dollars) » (p. 96). La SQRI fait donc une place certaine aux organismes de transfert en innovation sociale et assure un soutien pour cinq ans.

Dans le mot de l'an dernier, je mentionnais, pour caractériser mon passage au CLIPP, que : « J'y ai surtout appris qu'en matière de TC, les modes de production et de partage des connaissances et des savoirs évoluent à une vitesse hallucinante et sont toujours guidés par les besoins des milieux et des communautés, besoins qui eux aussi sont en constante évolution. » Ceci n'a pas changé et ne changera jamais, mais ce qui a changé, c'est la conjoncture dans laquelle le CLIPP pourra continuer sa mission. Il ne fait aucun doute pour moi que l'équipe du CLIPP et sa nouvelle P.-D.G. sauront tirer parti de cette nouvelle conjoncture (créée par la SQRI) et amèneront le CLIPP « là où la main de l'homme n'a jamais mis le pied » (Tintin : On a marché sur la lune, Dupontd, p. 40).

**Gilles Dupuis**



# Mot de la présidente-directrice générale

(depuis septembre 2016)

C'est avec plaisir que je me joins à Luc Demers, président du conseil et à Gilles Dupuis, président-directeur général sortant, pour saluer le travail du CLIPP durant cette année charnière. Sous la gouverne de Gilles, le CLIPP a pris les moyens pour relever les importants défis survenus l'année précédente, et c'est en toute confiance que j'ai repris le flambeau.

Renforcé par ses accomplissements, le CLIPP termine cette année et débute la suivante sur un élan de changement mêlé d'enthousiasme et s'apprête à entamer une transformation afin de maximiser son impact dans le soutien à l'écosystème québécois de l'innovation sociale. Comme le mentionne Luc Demers dans son mot d'ouverture, la collaboration avec l'équipe du secteur Science et Innovation au MESI fut déterminante et est une source de motivation pour le futur.

C'est donc en s'associant à nos partenaires naturels et à de nouveaux partenaires que nous pourrons améliorer la capacité d'innover dans cet écosystème par l'établissement d'objectifs communs, la création et le renforcement de liens de confiance

et le déploiement de véritables solutions aux retombées positives pour répondre aux enjeux sociaux d'une croissante complexité.

Dans un proche avenir, notre défi est ainsi de contribuer à repenser notre contribution, notre positionnement dans la chaîne de valeur de l'innovation sociale afin de faire en sorte que cette chaîne serve l'intérêt et le bien-être des individus et des groupes dans tous les milieux de vie, que ce soit la famille, le lieu de travail ou la communauté.

Au-delà du bilan administratif, ce rapport annuel offre le portrait d'une organisation en mouvement. L'équipe du CLIPP, qui m'a d'ailleurs si bien accueillie cette année, possède une pluralité impressionnante

de compétences et d'expériences pour relever ce défi. La lecture des pages qui suivent offre un avant-goût de ce dont elle est capable.

Le meilleur reste à venir et c'est avec vous qu'il sera réalisé.

Bonne lecture,

**Marie-Claude Lagacé**

# L'année en termes d'impact

## Grande Rencontre 2016

Pourquoi choisir le numérique dans une démarche de transfert de connaissances? Quels sont les défis de l'intégration du numérique? Quelles sont les tendances actuelles et les données probantes qui peuvent être inspirantes pour ceux qui désirent transférer des connaissances de nature psychosociale? Ce sont là quelques-unes des questions sur lesquelles portait la [Grande Rencontre 2016 du CLIPP](#). L'événement qui s'est déroulé le 25 octobre 2016 au Centre Mont-Royal, à Montréal, s'est intéressé aux stratégies numériques qui facilitent le transfert et la mobilisation des connaissances dans le domaine de l'intervention et de la prévention psychosociales.

Quelque 120 personnes ont pris part à 8 conférences et ateliers qui s'articulaient autour du thème «**Tête première dans l'ère numérique**»

## Colloque «Le transfert et la mobilisation des connaissances : enjeux et défis pour l'innovation sociale»

Le 11 mai 2016, dans le cadre du congrès annuel de l'AFCAS, le CLIPP a organisé, en collaboration avec le Centre d'Étude des CONditions de vie et des BESoins de la population (ÉCOBES), l'organisme Territoires innovants en économie sociale et solidaire (TIESS), et l'Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants (IRIPI) un colloque intitulé «[Le transfert et la mobilisation des connaissances : enjeux et défis pour l'innovation sociale](#)». Cette activité, soutenue financièrement par QuébeInnove, le réseau Trans-tech et l'UQAM, a permis de rassembler pour une première fois les acteurs québécois du transfert et de la mobilisation des connaissances / innovations sociales (TMC-IS) dans une perspective de consolidation et de développement.

**10 organisations spécialisées en TMC-IS**, dont le CLIPP, ainsi que des organismes et ministères subventionnaires ont pu échanger sur leurs pratiques et leurs complémentarités.

Depuis le printemps 2016, le CLIPP est le *hub* francophone du réseau canadien La jeunesse au cœur de l'action (anciennement CYCC). Dans le cadre de ce partenariat, le CLIPP s'est engagé à jouer le rôle de mentor auprès de deux organismes œuvrant auprès des jeunes dans un processus de transfert de connaissances et d'évaluation d'impact. Ces organismes sont Blitz Paradisio qui organise les retraites «*Thésèz-vous?*» pour faciliter la rédaction de mémoires ou autres productions académiques ; et UNIPSED qui fournit un accès gratuit à des documents touchant l'intervention psychosociale.

À la suite des consultations de la SQRI qui réunissaient le secteur de l'innovation au Québec, le CLIPP a déposé un [mémoire](#) conjointement avec le CEFRIO, le CTREQ et le TIESS. Celui-ci met de l'avant la nécessité d'accompagner, de systématiser, et de diffuser les innovations sociales pour répondre aux enjeux sociaux et économiques d'aujourd'hui et de demain.

## Nos projets de transfert et mobilisation de connaissances

Année après année, le CLIPP réalise des projets et des activités spécifiques en collaboration et en soutien à des partenaires des milieux scientifiques et pratiques. Ces initiatives s'appuient sur l'état à jour des connaissances scientifiques et sont conçues de manière à répondre adéquatement aux besoins des publics visés. Voici un aperçu des projets auxquels nos équipes ont consacré leur temps et leur expertise en 2016-2017.



## Outil d'analyse de la valeur sociale des investissements

Durée : trois ans

Depuis mai 2016, le CLIPP travaille au développement d'un outil Web bilingue qui permettra de comprendre, mesurer et communiquer la valeur de l'impact social des organisations ou de leurs interventions.

Le développement de cet outil s'inscrit dans la volonté tant des milieux que du gouvernement du Québec de mesurer les retombées et les impacts d'initiatives sociales au-delà de la valeur monétaire.

En 2016-2017, les activités réalisées incluaient, la création de comités consultatifs, l'embauche de partenaires externes et l'analyse de contexte.

### Partenaires financiers

- La jeunesse au cœur de l'action (anciennement CYCC)
- Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation (MESI)

### Collaborateurs

- Boscoville
- École nationale de cirque
- Centre d'excellence pour la santé mentale des enfants et des jeunes de l'Ontario
- Centre de recherche sur la santé de Qaujigiartiitau Nunavut

## Recherche-action sur la violence conjugale

Durée : trois ans

Depuis 2015, le CLIPP accompagne l'équipe dirigée par M. Normand Brodeur, chercheur à l'École de service social de l'Université Laval, dans le projet de recherche-action « Construction contemporaine du problème de violence conjugale et de ses réponses chez les organismes œuvrant auprès des conjoints ayant des comportements violents ». L'étude vise à nourrir la réflexion entourant l'offre et le contenu des programmes d'intervention destinés aux conjoints violents.

En 2016-2017, le CLIPP a collaboré à la conception d'un site Web qui vise notamment à sensibiliser au projet les organismes membres d'À cœur d'hommes, tout en favorisant l'échange d'information et la réflexion collective. Durant la prochaine année, le CLIPP continuera d'accompagner le comité de suivi à titre d'expert-conseil en matière de transfert et de mobilisation des connaissances.

## Un guide pour aider les équipes-écoles dans la lutte contre l'intimidation

Durée : seize mois

Au cœur de ce projet chapeauté par le CLIPP, on retrouve Classcraft, un jeu de rôle éducatif en ligne qui favorise l'émergence d'une culture de classe prônant l'entraide, la collaboration et l'engagement. En s'appuyant à la fois sur les connaissances scientifiques et sur l'expérience pratique d'enseignants du Québec, l'objectif est de développer un outil permettant d'utiliser Classcraft dans les classes pour lutter contre l'intimidation.

En 2016-2017, deux groupes de discussion sur les attitudes pro ou antisociales dans les écoles du Québec ont eu lieu. Le travail de coconstruction s'est poursuivi et donnera lieu à un guide qui sera disponible gratuitement sur le site de Classcraft dès l'automne 2017.

### Partenaires financiers

- Fondation Jasmin Roy
- Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation

### Collaborateurs

- Shawn Young, fondateur et concepteur du jeu de rôle éducatif Classcraft
- Collège Reine-Marie, Montréal
- Académie François-Labelle, Repentigny
- École Saint-Louis-de-France, Lévis

## Documenter les pratiques en transfert et mobilisation des connaissances du Carrefour action municipale et famille

Durée : six mois

Soucieux de parfaire ses compétences en transfert et mobilisation des connaissances, le Carrefour action municipale et famille (CAMF), qui œuvre pour la promotion, la mise en œuvre, l'accompagnement et le suivi des politiques familiales municipales, a fait appel au CLIPP pour documenter son processus qui vise à intégrer les saines habitudes de vie dans les politiques familiales des municipalités.

En 2016-2017, le CLIPP a rédigé un rapport documentant le processus d'accompagnement du CAMF.

### Collaboratrice

- Isabelle Lizée, directrice adjointe du CAMF

## Prévention et dépistage des mauvais traitements chez les 0- 5 ans

Durée : deux ans

En 2015-2016, le CLIPP et le Centre d'études interdisciplinaires sur le développement de l'enfant et la famille (CEIDEF) ont piloté un projet de mobilisation des connaissances tacites et scientifiques visant à documenter les obstacles aux signalements rencontrés par le personnel des milieux de garde au Québec. La nécessité de documenter cette réalité reposait sur le fait qu'en 2012, selon l'Association des Centres jeunesse du Québec, seulement 1,4 % des signalements faits à la Direction de la protection de la jeunesse (DPJ) provenaient du personnel de ces milieux.

En 2016-2017, les activités réalisées incluaient des groupes de discussion et des journées de réflexion. La rédaction d'un guide-ressource destiné aux gestionnaires des milieux de garde est, par ailleurs, en cours de réalisation. Le projet a pris fin en mai 2017 et une deuxième phase est prévue afin de développer des outils pour mieux soutenir les milieux de garde.

### Partenaires financiers

- Ministère de la Santé et des Services sociaux
- Ministère de la Famille et des Aînés
- Avenir d'enfants

### Collaborateurs et partenaires financiers

- Annie Stipanivic, Ph. D., professeure, Département de psychologie, Université du Québec à Trois-Rivières et chercheure au Centre d'études interdisciplinaires en développement de l'enfant et la famille (CEIDEF)
- Geneviève Bélisle, directrice nationale, Qualité des services éducatifs, Association québécoise des centres de la petite enfance du Québec (AQCPPE)
- Michel Carignan, coordonnateur du Centre d'expertise sur la maltraitance du Centre jeunesse de Montréal-Institut universitaire (CJM-IU)
- Dr Gilles Fortin, MD, FRCP, neurologue pédiatre expert en maltraitance, retraité du CHU Ste-Justine
- Carl Lacharité, professeur-chercheur, directeur du Centre d'études interdisciplinaires sur le développement de l'enfant et de la famille (CEIDEF)
- Représentants du ministère de la Famille et des Aînés et le ministère de la Santé et des Services sociaux

## Développement d'un outil favorisant l'utilisation des arts du cirque dans les écoles primaires

Durée : trois ans

Le projet de l'École nationale de cirque (ÉNC) vise à documenter les effets de l'initiation à la pratique des arts du cirque dans un contexte scolaire de niveau primaire. Pour ce faire, elle s'est associée au CLIPP dans le but de documenter puis rendre accessible via un site Web des outils d'implantation, de soutien et de contenu favorisant cette pratique tant au Canada qu'à l'international. Le projet cible les directions d'école, les enseignants, les parents et ultimement les élèves.

Les activités réalisées touchent l'accompagnement dans l'identification, la production et la diffusion du contenu d'un nouveau site web.

### Collaborateurs

- Patrice Aubertin, directeur de la recherche et de la formation en pédagogie, ÉNC, et titulaire de la Chaire CRSH de recherche industrielle dans les collèges en arts du cirque
- Alisan Funk, adjointe de la Direction de la recherche, ÉNC
- Resilience Research Centre et Children and Youth in Challenging Contexts Institute
- Fédération de gymnastique du Québec
- Fédération des commissions scolaires du Québec
- Cirque du Soleil
- Université Concordia
- Université du Manitoba
- Parkland School Division
- Université de l'Alberta

## Accompagnement du projet SPOT

Durée : deux ans

Entre 2014 et 2016, le CLIPP a accompagné l'équipe de recherche de Mme Joanne Otis, professeure à l'UQAM. Ses démarches visaient la réalisation d'un outil pouvant mettre en lumière les conditions de succès et témoigner de l'expérience de SPOT, un service de dépistage rapide du VIH destiné aux hommes ayant des relations avec des hommes (HRSH) implanté en milieu communautaire de 2009 à 2016. Un sondage pancanadien auprès d'intervenants en VIH et des consultations auprès de partenaires ont été réalisés pour déterminer le contenu de l'outil et inspirer ceux qui voudraient implanter un service du même genre ailleurs au Québec ou au Canada.

Le projet s'est finalisé en 2016 par le développement d'un site Web auquel le CLIPP a contribué sous forme d'accompagnement.

### Collaborateurs (au moment du démarrage du projet)

- Joanne Otis, Ph. D., professeure, Département de sexologie, Faculté des sciences humaines, UQAM
- Le regretté Mark A. Wainberg, Ph. D., Département de microbiologie et immunologie de l'Université McGill
- Robert Rousseau, directeur général, RÉZO
- Martin Blais, Ph. D., Département de sexologie, Université du Québec à Montréal
- Bluma Brenner, Ph. D., Faculté de médecine, Université McGill
- Joseph Cox, médecin-conseil, Direction de santé publique de l'Agence de la santé et des services sociaux de Montréal
- Gilbert Émond, Ph. D., Département des sciences humaines appliquées, Université Concordia
- Ghayas Fadel, Coalition des organismes communautaires québécois de lutte contre le sida (COCQ-sida)
- Gaston Godin, Ph. D., Sciences infirmières, Université Laval
- Gilles Lambert, médecin-conseil, Institut national de santé publique du Québec et Direction de santé publique de l'Agence de la santé et des services sociaux de Montréal
- Michel Roger, Ph. D., Département de microbiologie et d'immunologie, Université de Montréal

## Recension de la littérature scientifique en lien avec le bien-être et le développement des enfants

Durée : huit mois

Dans la foulée de la création du nouveau portail de l'[Observatoire des tout-petits](#), le CLIPP a reçu le mandat de réaliser une recension de la littérature scientifique dans les deux langues officielles canadiennes sur 17 thèmes touchant au bien-être et au développement des enfants de 0 à cinq ans. Cette recension s'est finalisée à temps pour le lancement de la première édition de la [Grande semaine des tout-petits](#), le 21 novembre 2016. Plusieurs membres de l'équipe du CLIPP étaient sur place lors du lancement afin de souligner l'importance d'un tel événement au Québec.

### Collaboratrice

- Fannie Dagenais, directrice de l'Observatoire des tout-petits

## Le transfert non apparenté d'entreprises agricoles

Durée : trois ans

La diminution importante du nombre d'entreprises agricoles au cours des dernières années et le départ prochain à la retraite de bon nombre d'agriculteurs mettent en lumière l'urgence d'aborder les enjeux liés à la pérennité des entreprises agricoles et à la vitalité des communautés rurales. Dans ce contexte, le projet *Stratégie innovante d'accompagnement à l'établissement et au transfert non apparenté d'entreprises agricoles*, piloté par le Centre d'innovation sociale en agriculture (CISA), consiste à étudier la pertinence d'un dispositif d'accompagnement destiné à l'établissement et au transfert agricole au sein de fermes sans relève.

Le CLIPP agira à titre d'expert-conseil dans les activités de transfert et de mobilisation des connaissances qui seront déployées.

### Collaborateur

- Simon Dugré, directeur du CISA

# L'année 2016-2017 en chiffres



**78** + **18**  
au Québec au Europe

C'est le nombre de trousse

## GRILLE D'ÉVALUATION DU DÉVELOPPEMENT DE L'ENFANT (GED)

vendues en français et en anglais.

**12**  
formations  
ont aussi été  
offertes à

**124**  
participants

**14** + **8**  
trousses DVD

C'est le bilan des  
ventes de

## SENSIBILISATION À L'AGRESSION INDIRECTE

Le programme vise à  
sensibiliser le personnel  
scolaire des écoles  
primaires, les élèves  
de 10 à 13 ans ainsi  
que leurs parents.

14



**20** + **7** + **6**  
trousses DVD manuels

C'est le bilan des ventes

## DES PROGRAMMES D'ACTIVITÉS DE LECTURE INTERACTIVE



L'outil propose une approche interactive de communication pour les 0-5 ans et les adultes qui les entourent.

**1 449**

C'est le nombre moyen de lecteurs pour notre infolettre mensuelle. En plus de celle-ci, le CLIPP rejoint chaque mois plusieurs centaines de personnes via [Twitter](#), [Facebook](#) et maintenant [LinkedIn](#).

**3**

C'est le **nombre de stagiaires accueillis** cette année. Le CLIPP offre un milieu de stage enrichissant et inspirant où les étudiants ont l'opportunité de participer à toutes les étapes de l'exécution de mandats touchant leur domaine d'étude.

**20**

C'est le nombre de trousses **Échelle de Montréal** pour l'évaluation des activités financières (EMAF) vendues. L'outil sert à évaluer la capacité fonctionnelle d'une personne de 50 ans et plus à gérer ses biens.

# Nos gens

## Équipe du CLIPP

Le CLIPP, c'est une équipe interdisciplinaire composée de gens passionnés et engagés qui œuvrent à mettre en place les conditions permettant de répondre aux besoins psychosociaux de manière innovante et ce, dans toutes les sphères de l'activité humaine.

### Direction générale

**Gilles Dupuis**  
Président-directeur général sortant

**Marie Claude Lagacé**  
Présidente-directrice générale

**Julie Dutil**  
Directrice générale adjointe

### Communication et marketing

**Laurie Prud'Homme**  
Directrice des communications et du marketing

### Analyse et évaluation

**Sergueï Kimvi**  
Directeur en analyse et évaluation

### Direction scientifique

**Catherine Lord**  
Directrice scientifique

### Transfert et mobilisation des connaissances

**Josée Boisvert**  
Directrice de projets

**Marie-Eve Gingras**  
Directrice de projets

**Jonathan Abitbol**  
Directeur de projets (remplacement de congé de maternité)

### Technologie de l'information et gestion des connaissances

**Nadia Saif**  
Directrice du service de gestion de l'information et des connaissances (SEGIC)

**Hakim Mansour**  
Conseiller en développement technologique

**Fannie Boisseau**  
Spécialiste en sciences de l'information (remplacement de congé de maternité)

### Comptabilité et secrétariat

**Ahcène Benremita**  
Chargé de gestion administrative

**Yasmine Ould Younes**  
Adjointe administrative



## Conseil d'administration

Les membres du conseil d'administration du CLIPP proviennent de milieux et d'horizons professionnels variés. Par leur expertise, leur influence, et le temps qu'ils y consacrent, ils servent la mission du CLIPP et ont à coeur sa réussite.

### Luc Demers

*(depuis juin 2006)*  
Président du conseil  
d'administration du CLIPP  
Consultant, Services sociaux  
et Éducation

### Sylvie Desmarais

*(depuis novembre 2015)*  
Vice-Présidente du conseil  
d'administration du CLIPP  
Directrice, Direction des  
services sociaux  
Institut national d'excellence en santé  
et en services sociaux (INESSS)

### Marie Claude Lagacé

*(depuis septembre 2016)*  
Présidente-directrice générale  
du CLIPP  
Professeure associée,  
Communication sociale et publique  
Université du Québec à Montréal

### Linda Bergeron

*(depuis février 2017)*  
Vice-Présidente aux  
Ressources Humaines  
VIA Rail Canada

### Sophie Boutin

*(depuis juin 2016)*  
Coordonnatrice  
Service de la comptabilité,  
Direction des services financiers  
Collège Ahuntsic

### Serge Brochu

*(depuis septembre 2015)*  
Professeur associé,  
École de criminologie  
Université de Montréal

### Josée S. Lafond

*(depuis septembre 2015)*  
Doyenne, Faculté  
des sciences humaines  
Professeure titulaire  
Université du Québec à Montréal

### Louise Poissant, Ph.D

*(depuis septembre 2015)*  
Directrice scientifique  
Fonds de recherche du Québec-  
Société et Culture

### Geneviève Tanguay

*(depuis avril 2012)*  
Vice-présidente aux technologies  
émergentes – infrastructures  
nationales et technologies d'avenir  
Conseil national de recherches Canada

### Membres sortants

#### Gilles Dupuis

*(a quitté en décembre 2016)*  
Président-directeur général du CLIPP  
Professeur titulaire, Département  
de psychologie, UQAM

#### Évelyne Bundock

*(a quitté en novembre 2016)*  
Associée, chef de pratique  
en développement du leadership  
et consultante sénior en  
développement organisationnel  
Alia-Conseil

### Paul R. Granda

*(a quitté en juin 2016)*  
Vice-président du conseil  
d'administration du CLIPP  
Avocat  
Sheahan & Associés, S.E.N.C.

### Observatrices

#### Mélanie Pomerleau

Directrice, Direction de la  
coordination et des stratégies  
clients Ministère de l'Économie,  
de la Science et de l'Innovation

#### Julie Dutil

Secrétaire du conseil  
Directrice générale adjointe du CLIPP

# États des résultats financiers

<b>Produits</b>	<b>2016-2017</b>	<b>2015-2016</b>
Subventions		
Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation	773 891 \$	600 000 \$
Ministère de la Santé et des Services sociaux	19 806 \$	6 603 \$
Dalhousie University	18 060 \$	-
Avenir d'enfants	14 238 \$	6 603 \$
Ministère de la Famille	7 955 \$	6 603 \$
Fondation Jasmin-Roy	5 978 \$	-
Emploi Québec	250 \$	1 250 \$
Contribution universitaire	79 213 \$	105 617 \$
Vente de produits	45 416 \$	51 994 \$
Vente de services	31 933 \$	25 183 \$
Formations	15 406 \$	22 966 \$
Contributions événements	15 050 \$	-
Inscriptions colloques	9 569 \$	-
Revenus de location	6 300 \$	6 300 \$
Intérêts	1 791 \$	3 950 \$
Contributions en nature	-	44 740 \$
<b>TOTAL</b>	<b>1 044 856 \$</b>	<b>881 809 \$</b>
<b>Charges</b>	<b>2016-2017</b>	<b>2015-2016</b>
Salaires et charges sociales	817 692 \$	810 263 \$
Contribution en nature	-	44 740 \$
Contractuels	101 022 \$	60 613 \$
Loyer et frais connexes	93 829 \$	146 040 \$
Événements, réunions et autres frais	28 489 \$	2 032 \$
Impression et matériel	22 631 \$	24 821 \$
Télécommunications	19 557 \$	19 983 \$
Honoraires professionnels	18 310 \$	10 664 \$
Frais de bureau	9 246 \$	8 208 \$
Congrès	8 529 \$	6 858 \$
Formations	7 937 \$	10 555 \$
Assurances, cotisations et abonnements	6 160 \$	4 710 \$
Amortissement des immobilisations corporelles	5 235 \$	7 228 \$
Redevances	4 250 \$	5 331 \$
Frais financiers	1 708 \$	1 268 \$
Amortissement des actifs incorporels	1 601 \$	2 287 \$
Promotion	1 233 \$	6 621 \$
<b>TOTAL</b>	<b>1 147 429 \$</b>	<b>1 175 222 \$</b>
<b>Insuffisance des produits par rapport aux charges</b>	<b>- 102 573 \$</b>	<b>- 293 413 \$</b>

Depuis 2016-2017 les contributions en nature ne sont plus inscrites au tableau des résultats financiers du CLIPP.

# Pour vous, avec vous

Merci aux subventionnaires, collaborateurs et partenaires de l'écosystème du CLIPP qui sont autant d'agents de changement et d'innovation. Grâce à leur soutien et leur confiance, le CLIPP peut continuer à améliorer et à étendre son offre de services pour les années à venir. Nous avons hâte de continuer à travailler ensemble afin d'accroître la portée des voix vibrantes qu'ils représentent. Un immense merci pour votre appui!

## Partenaire financier

**Économie, Science  
et Innovation**

**Québec** 



555, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 1200  
Montréal (Québec) H2Z 1B1

Tél. : 514 393.4666 / Téléc. : 514 393.9843

[www.clipp.ca](http://www.clipp.ca)